



CONSILIUL JUDEȚEAN SUCEAVA
Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Suceava
str. Avram Iancu nr.1, cod poștal 720008;
Telefon: 0230-522813
www.djepsv.ro; e-mail: evp@djepsv.ro



Nr. 28 din 05.01.2026

Se aprobă:
Director executiv
Paul Marius BABEANĂ

RAPORT

privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Suceava în anul 2025

În conformitate cu prevederile art. 454 din Ordonanță de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, una din atribuțiile consilierului de etică este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

Monitorizarea respectării normelor de conduită, în perioada 01.01.2025 – 31.12.2025 s-a efectuat pe baza indicatorilor stabiliți prin formatul de raportare, prezentat pe platforma online de pe portalul ANFP.

Consilierul de etică nu îndeplinește atribuțiile comisiei de disciplină. Managementul eticii în instituția noastră are în primul rând un rol formativ, de orientare etică și nu unul sancționator. Multe dintre abaterile disciplinare apar dintr-o desconsiderare a valorilor etice la care aderă instituția sau dintr-o necunoaștere a acestora. Acest lucru poate fi preîntâmpinat prin întreținerea unui mediu de lucru unde este recunoscută și apreciată o conduită etică. O bună înțelegere a Codului de etică de către fiecare persoană care activează în cadrul instituției și o corectă aplicare a acestuia poate conduce la o scădere semnificativă a abaterilor disciplinare și la un act administrativ corect, adresat cetățeanului și celorlalți beneficiari.

În anul 2025 la nivelul instituției, dintr-un număr total de 24 de funcționari publici nu s-au înregistrat sesizări cu privire la încălcarea prevederilor Codului de conduită de etică și integritate al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Suceava și nu s-au înregistrat solicitări de consultate/consiliere etică din partea acestora.

Astfel, nu a fost necesară adoptarea de măsuri administrative pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor de încălcarea a normelor de conduită.

Principalele concluzii rezultate din activitatea de monitorizare a respectării normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare, pentru această perioadă, sunt următoarele:

- Activitatea de consiliere etică în cadrul instituției a constat în:
 - transmiterea de materiale informative privind cunoașterea normelor etice și necesitatea respectării lor și a Codului de conduită precum și a principiilor aplicabile conduitei funcționarilor publici;
 - evaluarea gradului de cunoaștere a prevederilor Codului de etică și integritate de către angajați prin parcurgerea unor chestionare cu întrebări tip grilă la care să completeze răspunsurile corecte pe un formular individual de răspuns;
- Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților = 0;
- Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică = 0;
- Numărul de ședințe de informare și consultare realizate de consilierul de etică = 1;
- Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere = 0
- În perioada 01.01.2025– 31.12.2025 nu s-au înregistrat sesizări la comisia de disciplină;

Întocmit,
Consilier de etică,
Hîncu Mariana Loredana

