



CONSILIUL JUDEȚEAN SUCEAVA  
Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Suceava  
str. Avram Iancu nr.1, cod poștal 720008;  
Telefon: 0230-522813  
[www.djepsv.ro](http://www.djepsv.ro); e-mail: [evp@djepsv.ro](mailto:evp@djepsv.ro)



Nr. 29 din 05.01.2026

Se aprobă:  
Director executiv,  
Paul Marius BABAN

## RAPORT

**privind respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Suceava în anul 2025**

În conformitate cu prevederile art. 560 din Ordonanță de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, în ceea ce privește asigurarea transparenței cu privire la respectarea normelor de conduită a personalului contractual, s-a întocmit prezentul raport anual privind respectarea normelor de conduită a personalului contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Suceava.

Nivelul de încadrare al funcțiilor de personal contractual la nivelul instituției, se prezintă astfel: totalul posturilor prevăzute este de 9, iar totalul posturilor ocupate în prezent este de 3. Plaja de funcții identificată este următoarea: consilier IA, consilier I, administrator IA, referent, șofer, muncitor calificat, îngrijitor.

În ansamblu, în cursul anului 2025, conduita personalului contractual din cadrul instituției s-a înscris în normele de conduită profesională statuate de cadrul normativ în materie, respectiv Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Regulamentul de ordine interioară al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Suceava, Codul de etică și integritate al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Suceava, Ordonanța Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și de contractele individuale de muncă, la capitolul disciplina muncii nefiind înregistrate sincope în modul de îndeplinire a atribuțiilor profesionale stabilite prin fișa postului, respectiv pe segmentul respectării clauzelor individuale de muncă sau al îndeplinirii normelor de muncă stabilite.

Contextul profesional analizat este caracterizat de o intervenție oportună a factorilor de conducere care au asigurat înlăturarea la timp a potențialelor neajunsuri identificate în activitatea salariaților, urmărind perfecționarea continuă, optimizarea stilului și metodelor de muncă adoptate în cadrul instituției, ținând cont de cadrul normativ în vigoare.

În perioada următoare, la nivelul instituției va continua monitorizarea modului de respectare a principiilor care guvernează conduita profesională a personalului contractual, angajatorul urmând a face uz de prerogativa disciplinară în situația constatării încălcării normelor legale sau a dispozițiilor conducătorilor ierarhici.

Măsuri de prevenire a încălcării normelor de conduită:

- Activități de prevenire prin informare și instruire privind normele de conduită și faptele de corupție;
- Transmiterea de către consilierul de etică a unor materiale informative către personalul instituției;
- Consilierea și medierea tuturor părților implicate, în vederea acordării respectului reciproc, a considerației și asigurării dreptului la opinie.

Întocmit,  
Consilier de etică,  
Hîncu Mariana Loredana



**FORMATUL RAPORTULUI ANUAL**  
**cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual**  
**din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Suceava**

Nr. 60/05.01.2026

Raportul anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual			
1.	Numărul posturilor de natură contractuală din autoritatea sau instituția publică	Posturi aprobate	9
		Posturi ocupate	3
	Din care posturi care se ocupă cu personalul încadrat:		
	- Cu contract individual de muncă		3
	- Cu contract de management		0
2.	Număr de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:		
	- Funcții de execuție		0
	- Funcții de conducere		0
	- Funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor		0
3.	Obiectul sesizării		-
4.	Număr de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:		0
	- Funcții de execuție		0
	- Funcții de conducere		0
	- Funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor		0
5.	Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională		-
6.	Număr de sesizări soluționate		0
7.	Modul de soluționare a sesizărilor		-
8.	Consecințele încălcării normelor de conduită profesională		-
9.	Măsuri propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională		-
10.	Sanțiuni aplicate, din care dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă		-

DIRECTOR EXECUTIV

Paul Marius BA

