

CONSILIUL JUDEȚEAN SUCEAVA
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR SUCEAVA

**Lista funcțiilor din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Suceava
și drepturile salariale stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice, la data de 31 martie 2024**

I. FUNCȚII PUBLICE

I.1 FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Funcție	Grad	Nivel studii	Salariu de bază
Director executiv	II	S	13.263
Director executiv adjunct	II	S	10.787
Șef serviciu	II	S	9.947

I.2 FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Funcție	Grad/Treaptă	Nivel studii	Gra- dație	Salariu de bază
Consilier/consilier juridic/consilier achiziții publice	superior	S	0	6.800
Consilier/consilier juridic	principal	S	0	5.310
Consilier/consilier juridic	asistent	S	0	4.325
Consilier/consilier juridic	debutant	S	0	3.317
Referent	superior	M	0	4.974
Referent	principal	M	0	3.653
Referent	asistent	M	0	3.300
Referent	debutant	M	0	3.300

II. FUNCȚII CONTRACTUALE

II.1 FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Funcție	Grad	Nivel studii	Salariu de bază
Șef serviciu	II	S	9.130

II.2 FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Funcție	Grad/Treaptă	Nivel studii	Gra- dație	Salariu de bază
Consilier	IA	S	0	6.247
Consilier	I	S	0	4.805
Consilier	II	S	0	3.845
Consilier	debutant	S	0	3.317
Administrator	I	M	0	4.493
Referent	IA	M	0	3.317
Muncitor calificat	II	M	0	3.300
Șofer	I	M;G	0	4.325
Îngrijitor		M;G	0	3.300

Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Suceava se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Județean Suceava.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere, având inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, sunt stabilite în conformitate cu dispozițiile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0, iar salariile aferente gradațiilor corespunzătoare vechimii în funcția publică sau contractuală de execuție pe care salariații o dețin se calculează conform art. 10 alin. (4) Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% , conform art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Prin Hotărârea nr. 751/2018 persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip, beneficiază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2024 valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2023 și se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat, funcționarilor publici și personalului contractual o indemnizație de hrană, reprezentând a 12-a parte din două salarii minime brute pe țară garantate în plată, potrivit art. 18 și ale art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. VII alin. (12) la Titlul II din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;



DIRECTOR EXECUTIV,

Paul Marius BABAN