

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR SUCEAVA
Salarii și venituri asimilate salariaților, la nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Suceava,
la data de 31.03.2022

FUNCȚII DE CONDUCERE

Nr. crt	Funcția	gradul	Nivel de studii	salariu de bază - lei-	10% activitatea de control financiar preventiv	Salariul lunar - lei -
1	Director executiv	II	S	11.482		11.482
2	Director executiv adjunct	II	S	9.339		9.339
3	Șef serviciu de evidență a persoanelor	II	S	8.611		8.611
4	Șef serviciu stare civilă	II	S	8.611		8.611
5	Șef serviciu financiar-contabilitate, resurse umane și informatică	II	S	8.611	862	9.473
6	Șef serviciu administrativ și asigurare tehnico-materială	II	S	7.904		7.904

FUNCȚII DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	gradul profesional/treapta profesională	Nivel de studii	gradația	salariu de bază	10% activitatea de control financiar preventiv	Salariul lunar - lei -
7	Consilier/Consilier juridic	superior	S	0	5.887		5.887
8	Consilier/Consilier juridic	superior	S	1	6.329		6.329
9	Consilier/Consilier juridic	superior	S	2	6.646		6.646
10	Consilier/Consilier juridic	superior	S	3	6.979		6.979
11	Consilier/Consilier juridic	superior	S	4	7.154		7.154
12	Consilier/Consilier juridic	superior	S	5	7.333		7.333
13	Consilier/Consilier juridic	superior	S	5	7.333	734	8.067
14	Consilier/Consilier juridic	principal	S	0	4.597		4.597
15	Consilier/Consilier juridic	principal	S	1	4.942		4.942
16	Consilier/Consilier juridic	principal	S	2	5.190		5.190
17	Consilier/Consilier juridic	principal	S	3	5.450		5.450
18	Consilier/Consilier juridic	principal	S	4	5.587		5.587
19	Consilier/Consilier juridic	principal	S	5	5.727		5.727
20	Consilier/Consilier juridic	asistent	S	0	3.744		3.744
21	Consilier/Consilier juridic	asistent	S	1	4.025		4.025
22	Consilier/Consilier juridic	asistent	S	2	4.227		4.227

23	Consilier/Consilier juridic	asistent	S	3	4.439		4.439
24	Consilier/Consilier juridic	asistent	S	4	4.550		4.550
25	Consilier/Consilier juridic	asistent	S	5	4.664		4.664
26	Consilier/Consilier juridic	debutant	S	0	2.871		2.871
27	Consilier/Consilier juridic	debutant	S	1	3.087		3.087
28	Consilier/Consilier juridic	debutant	S	2	3.242		3.242
29	Consilier/Consilier juridic	debutant	S	3	3.405		3.405
30	Consilier/Consilier juridic	debutant	S	4	3.491		3.491
31	Consilier/Consilier juridic	debutant	S	5	3.579		3.579
32	Referent	superior	M	0	4.306		4.306
33	Referent	superior	M	1	4.629		4.629
34	Referent	superior	M	2	4.861		4.861
35	Referent	superior	M	3	5.105		5.105
36	Referent	superior	M	4	5.233		5.233
37	Referent	superior	M	5	5.364		5.364
38	Referent	principal	M	0	3.162		3.162
39	Referent	principal	M	1	3.400		3.400
40	Referent	principal	M	2	3.570		3.570
41	Referent	principal	M	3	3.749		3.749
42	Referent	principal	M	4	3.843		3.843
43	Referent	principal	M	5	3.940		3.940
44	Referent	asistent	M	0	2.600		2.600
45	Referent	asistent	M	1	2.795		2.795
46	Referent	asistent	M	2	2.935		2.935
47	Referent	asistent	M	3	3.082		3.082
48	Referent	asistent	M	4	3.160		3.160
49	Referent	asistent	M	5	3.239		3.239
50	Referent	debutant	M	0	2.309		2.309
51	Referent	debutant	M	1	2.483		2.483
52	Referent	debutant	M	2	2.608		2.608
53	Referent	debutant	M	3	2.739		2.739
54	Referent	debutant	M	4	2.808		2.808
55	Referent	debutant	M	5	2.879		2.879
56	Consilier	IA	S	0	5.408		5.408
57	Consilier	IA	S	1	5.814		5.814
58	Consilier	IA	S	2	6.105		6.105
59	Consilier	IA	S	3	6.411		6.411
60	Consilier	IA	S	4	6.572		6.572

61	Consilier	IA	S	5	6.737	6.737
62	Consilier	I	S	0	4.160	4.160
63	Consilier	I	S	1	4.472	4.472
64	Consilier	I	S	2	4.696	4.696
65	Consilier	I	S	3	4.931	4.931
66	Consilier	I	S	4	5.055	5.055
67	Consilier	I	S	5	5.182	5.182
68	Consilier	II	S	0	3.328	3.328
69	Consilier		S	1	3.578	3.578
70	Consilier		S	2	3.757	3.757
71	Consilier		S	3	3.945	3.945
72	Consilier		S	4	4.044	4.044
73	Consilier		S	5	4.146	4.146
74	Consilier	debutant	S	0	2.871	2.871
75	Consilier	debutant	S	1	3.087	3.087
76	Consilier	debutant	S	2	3.242	3.242
77	Consilier	debutant	S	3	3.405	3.405
78	Consilier	debutant	S	4	3.491	3.491
79	Consilier	debutant	S	5	3.579	3.579
80	Administrator	I	M	0	3.890	3.890
81	Administrator	I	M	1	4.182	4.182
82	Administrator	I	M	2	4.392	4.392
83	Administrator	I	M	3	4.612	4.612
84	Administrator	I	M	4	4.728	4.728
85	Administrator	I	M	5	4.847	4.847
86	Referent	IA	M	0	2.871	2.871
87	Referent	IA	M	1	3.087	3.087
88	Referent	IA	M	2	3.242	3.242
89	Referent	IA	M	3	3.405	3.405
90	Referent	IA	M	4	3.491	3.491
91	Referent	IA	M	5	3.579	3.579
92	Muncitor calificat	II	M	0	2.600	2.600
93	Muncitor calificat	II	M	1	2.795	2.795
94	Muncitor calificat	II	M	2	2.935	2.935
95	Muncitor calificat	II	M	3	3.082	3.082
96	Muncitor calificat	II	M	4	3.160	3.160
97	Muncitor calificat	II	M	5	3.239	3.239
98	Şofer	I	G+M	0	3.744	3.744

99	Șofer	I	G+M	1	4.025		4.025
100	Șofer	I	G+M	2	4.227		4.227
101	Șofer	I	G+M	3	4.439		4.439
102	Șofer	I	G+M	4	4.550		4.550
103	Șofer	I	G+M	5	4.664		4.664
104	Îngrijitor		G+M	0	2.309		2.309
105	Îngrijitor		G+M	1	2.483		2.483
106	Îngrijitor		G+M	2	2.608		2.608
107	Îngrijitor		G+M	3	2.739		2.739
108	Îngrijitor		G+M	4	2.808		2.808
109	Îngrijitor		G+M	5	2.879		2.879

Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Suceava se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Județean Suceava și se determină prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții cu salariul minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare, conform art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2022 salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul instituției se mențin la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% , conform art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei paritare, președintele, membrii și secretarul comisiei paritare au dreptul la un spor lunar de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă doar în lunile în care comisia paritară își desfășoară activitatea, pe baza proceselor-verbale ale ședințelor acesteia, conform art. 33 din Hotărârea nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările și completările ulterioare;

Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de disciplină, membrii, secretarul acesteia, precum persoanele desemnate să efectueze cercetarea administrativă în condițiile prevăzute la art. 31 au dreptul la o indemnizație lunară de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea, respectiv în lunile în care persoanele din cadrul corpului de control au efectuat cercetarea administrativă. Sporul lunar se acordă de autoritatea sau institutia publică în cadrul căreia își desfășoară activitatea persoanele menționate, pe baza certificării de către președintele comisiei a desfășurării activității comisiei pe luna respectivă, conform art. 17 din Hotărârea nr. 1.344/2007 privind normele de organizare functionare a comisiilor de disciplină, cu modificările și completările ulterioare;

Începând cu luna ianuarie 2022, se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat, funcționarilor publici și personalului contractual o indemnizație de hrană, reprezentând a 12-a parte din două salarii minime brute pe țară garantate în plată, potrivit art. 18 și ale art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 1() din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 42 din Hotărârea nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;

Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acestora, conform art. 21 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

