

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR SUCEAVA

**Lista funcțiilor din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Suceava
și drepturile salariale stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice, la data de 30 septembrie 2023**

I. FUNCȚII PUBLICE

I.1 FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Funcție	Grad	Nivel studii	Salariu de bază
Director executiv	II	S	12.631
Director executiv adjunct	II	S	10.273
Șef serviciu	II	S	9.473

I.2 FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Funcție	Grad/Treaptă	Nivel studii	Gra- dație	Salariu de bază
Consilier/consilier juridic/consilier achiziții publice	superior	S	0	6.476
Consilier/consilier juridic	principal	S	0	5.057
Consilier/consilier juridic	asistent	S	0	4.119
Consilier/consilier juridic	debutant	S	0	3.159
Referent	superior	M	0	4.737
Referent	principal	M	0	3.479
Referent	asistent	M	0	2.860
Referent	debutant	M	0	2.540

II. FUNCȚII CONTRACTUALE

II.1 FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Funcție	Grad	Nivel studii	Salariu de bază
Șef serviciu	II	S	8.695

II.2 FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Funcție	Grad/Treaptă	Nivel studii	Gra- dație	Salariu de bază
Consilier	IA	S	0	5.949
Consilier	I	S	0	4.576
Consilier	II	S	0	3.661
Consilier	debutant	S	0	3.159
Administrator	I	M	0	4.279
Referent	IA	M	0	3.159
Muncitor calificat	II	M	0	2.860
Șofer	I	M;G	0	4.119
Îngrijitor		M;G	0	2.540

Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Suceava se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Județean Suceava.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere, având inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, sunt stabilite în conformitate cu dispozițiile art. 19 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0, iar salariile aferente gradațiilor corespunzătoare vechimii în funcția publică sau contractuală de execuție pe care salariații o dețin se calculează conform art. 10 alin. (4) Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% , conform art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Prin Hotărârea nr. 751/2018 persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip, beneficiază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2023 valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022 și se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat, funcționarilor publici și personalului contractual o indemnizație de hrană, reprezentând a 12-a parte din două salarii minime brute pe țară garantate în plată, potrivit art. 18 și ale art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 42 din Hotărârea nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din O.U.G nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de 1450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație.

DIRECTOR EXECUTIV,
Paul Marius BABAN

