

CONSILIUL JUDEȚEAN SUCEAVA
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR SUCEAVA

**Lista funcțiilor din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Suceava
și drepturile salariale stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice, la data de 30 septembrie 2025**

I. FUNCȚII PUBLICE

I.1 FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Funcție	Grad	Nivel studii	Salariu de bază
Director executiv	II	S	13.263
Director executiv adjunct	II	S	10.787
Șef serviciu	II	S	9.947

I.2 FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Funcție	Grad/Treaptă	Nivel studii	Gra- dație	Salariu de bază
Consilier/consilier juridic/consilier achiziții publice	superior	S	0	6.800
Consilier/consilier juridic	principal	S	0	5.310
Consilier/consilier juridic	asistent	S	0	4.325
Consilier/consilier juridic	debutant	S	0	4.050
Referent	superior	M	0	4.974
Referent	principal	M	0	4.050
Referent	asistent	M	0	4.050
Referent	debutant	M	0	4.050

II. FUNCȚII CONTRACTUALE

II.2 FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Funcție	Grad/Treaptă	Nivel studii	Gra- dație	Salariu de bază
Consilier	IA	S	0	6.247
Consilier	I	S	0	4.805
Consilier	II	S	0	4.050
Consilier	debutant	S	0	4.050
Administrator	I	M	0	4.493
Referent	IA	M	0	4.050
Muncitor calificat	II	M	0	4.050
Șofer	I	M;G	0	4.325
Îngrijitor		M;G	0	4.050

Notă:

Conform Hotărârii Guvernului nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 1 65,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Suceava se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Județean Suceava.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere, având inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, sunt stabilite în conformitate cu dispozițiile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0, iar salariile aferente gradațiilor corespunzătoare vechimii în funcția publică sau contractuală de execuție pe care salariații o dețin se calculează conform art. 10 alin. (4) Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% , conform art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

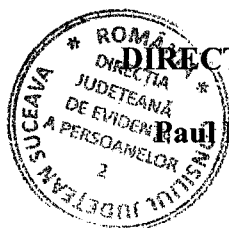
Prin Hotărârea nr. 751/2018 persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip, beneficiază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2025 valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024 și se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat, funcționarilor publici și personalului contractual, ale căror salarii nete sunt de până la 8000 lei inclusiv, o indemnizație de hrană, reprezentând a 12-a parte din două salarii minime brute pe țară garantate în plată, potrivit art. 18 și ale art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de solutionare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. VII alin. (12) la Titlul II din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din O.U.G nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, salariații din cadrul instituției ale căror salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație.

Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.



DIRECTOR EXECUTIV,

Paul Marius BABAN